

Zarządzenie Nr 19/22

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia
z dnia 10 sierpnia 2022 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia.

Na podstawie § 8 pkt 4 Statutu Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia (Uchwała Nr 69/11 Rady Miasta Torunia z dnia 17.03.2011 r. zmieniona Uchwałą Nr 866/14 z 25 września 2014 r. oraz Uchwałą Nr 390/16 z 8 września 2016 r.) oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 1070)

zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. W Regulaminie Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 6/2019 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia z dnia 25 marca 2019 ze zmianami, wprowadza się następujące zmiany:

1) § 6 ust. 1 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych otrzymuje brzmienie:

„Ze środków Funduszu mogą korzystać:

- 1) pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę niezależnie od jej rodzaju, wymiaru czasu pracy, czy stażu pracy;
- 2) emeryci – byli pracownicy, dla których PUP jest ostatnim pracodawcą i którzy otrzymali bezpośrednio po okresie zatrudnienia w PUP albo po okresie pobierania renty świadczenie emerytalne i jednocześnie nie wykonują innej pracy z którą wiąże się zawieszenie prawa do emerytury lub odpis na fundusz socjalny;
- 3) renciści – byli pracownicy, dla których PUP jest ostatnim pracodawcą i którzy otrzymali bezpośrednio po okresie zatrudnienia w PUP rentę i jednocześnie nie wykonują innej pracy z którą wiąże się zawieszenie prawa do renty lub odpis na fundusz socjalny;
- 4) członkowie rodzin osób o których mowa w pkt 1, 2 i 3.”

2) § 10 ust. 8 Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych otrzymuje brzmienie:

„Emeryci i renciści wraz z wnioskiem o przyznanie świadczeń lub pomocy z Funduszu składają oświadczenie stwierdzające, że:

- 1) Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia jest ich ostatnim pracodawcą;
- 2) nie wykonują innej pracy, z którą wiąże się zawieszenie prawa do emerytury lub renty albo odpis na fundusz socjalny.

Wzór oświadczenia stanowi załącznik nr 12 do Regulaminu”

Wzrost Beata Szwed

Załącznik nr 12
do Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych w Powiatowym Urzędzie
Pracy dla Miasta Torunia

(nazwisko i imię)

(adres)

Oświadczenie

Ja niżej podpisany/na, niniejszym oświadczam, że

- 1) Powiatowy Urząd Pracy dla Miasta Torunia jest moim ostatnim pracodawcą;
- 2) nie wykonuję innej pracy, z którą wiąże się zawieszenie prawa do emerytury lub renty albo odpis na fundusz socjalny.

(data i podpis)

nie wnoszę zastrzeżeń
pod względem prawnym


RADCA PRAWNY
Piotr Rzepka