

Zarządzenie Nr 28 /2021

Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia  
z dnia 6 października 2021 r.

w sprawie powołania Komisji do przeprowadzenia naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Miasta Torunia

Na podstawie art. 2 pkt 2, art. 11 ust.1 oraz art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282)

zarządza się, co następuje:

§ 1.

Powołuje się Komisję do przeprowadzania naboru kandydatów na wolne stanowisko urzędnicze w ramach prowadzonego zgodnie z ustawą o pracownikach samorządowych postępowania w Powiatowym Urzędzie Pracy dla Miasta Torunia.

§ 2.

W skład Komisji wchodzi:

1. Violetta Weroniecka - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia – przewodniczący.
2. Agnieszka Lewandowska - Stanowisko ds. kadr i obsługi sekretariatu – członek komisji.
3. Kierownik właściwej komórki organizacyjnej – członek komisji.

§ 3.

1. Komisja dokonuje formalnej oceny zgodności złożonych ofert i załączonych do nich dokumentów z wymaganiami określonymi w ogłoszeniu o wolnym stanowisku urzędniczym i odrzuca oferty, które ich nie spełniają.
2. Kandydaci, którzy nie spełniają ww. wymagań zostaną poinformowani telefonicznie lub drogą elektroniczną o niezakwalifikowaniu do kolejnego etapu naboru.
3. Komisja ocenia pozostałe oferty według priorytetów określonych w ogłoszeniu o wolnym stanowisku urzędniczym z uwzględnieniem punktowej skali ocen.
4. W trakcie oceny każdy członek Komisji przyznaje określoną liczbę punktów, zależnie od stopnia spełnienia poszczególnych wymagań stawianych kandydatowi, zawartych w ogłoszeniu, według poniższej skali:

- 0 – brak potwierdzenia
- 1 – ocena dobra
- 2 – ocena bardzo dobra

§ 4.

1. Końcowa rekrutacja odbywać się będzie spośród nie więcej niż 5 kandydatów, których oferty uzyskały najwyższą punktację.
2. W przypadku uzyskania przez większą ilość kandydatów równej liczby punktów kwalifikujących się do rozpatrzenia, Komisja dopuści do dalszej oceny wszystkie oferty, które otrzymały taką punktację.

§ 5.

1. W celu dokonania wyboru najlepszego kandydata spośród wyłonionych w sposób określony w § 4 Komisja przeprowadza rozmowę kwalifikacyjną lub test pod kątem oceny wiedzy, doświadczenia oraz zdolności i umiejętności niezbędnych na danym stanowisku pracy.
2. Rozmowa kwalifikacyjna oceniona jest według skali określonej w § 3 pkt 4.

§ 6.

1. Z kandydatem, który uzyskał najwyższą ocenę Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia może nawiązać stosunek pracy.
2. Jeżeli dwóch lub więcej kandydatów uzyskało jednakową ocenę Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia może dokonać spośród nich wyboru osoby, z którą nawiąże stosunek pracy.
3. Stosunek pracy nawiązywany jest według zasad określonych w ustawie o pracownikach samorządowych.

§ 7.

Po zakończeniu naboru informacja obejmująca imię i nazwisko osoby wybranej na dane stanowisko pracy zostanie podana do publicznej wiadomości poprzez umieszczenie w Biuletynie Informacji Publicznej Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia oraz na tablicy ogłoszeń Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia, przez okres co najmniej 3 miesięcy.

§ 8.

Obsługę techniczno – biurową prac Komisji i sporządzanie protokołu zapewnia stanowisko ds. kadr i obsługi sekretariatu.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania. Traci moc Zarządzenie nr 18/2019 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia z dnia 6 maja 2019 r.

nie wnoszę zastrzeżeń  
pod względem prawnym  
RADCA PRAWNY  
Piotr Kzepka

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy dla Miasta Torunia

Wioletta Weroniecka